



Comune di Torretta

Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 1 del Registro

Addi, 18-01-2025.

Oggetto: Utilizzo attività extra lavorativa del Dott. Marco Venuti, Dipendente del Comune di Carini (PA), ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.311/2004 per 12 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro, fino al 30/06/2025.

L'Anno **duemilaventicinque** il giorno **diciotto** del mese di **gennaio** alle ore **9:41** e seguenti, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il **DAMIANO SCALICI** nella sua qualità di **Sindaco** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

DAMIANO SCALICI	Sindaco	Presente in videoconferenza
NATALE CARUSO	Assessore	Presente in videoconferenza
Maria Concetta Enea	Assessore	Assente
Anna Giani'	Assessore	Presente in videoconferenza
Domenica Prestigiacomò	Assessore	Presente in videoconferenza

Presenti 4 - Assenti 1

Partecipa alla riunione **Claudia Faranda** in qualità di **Segretario Comunale**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale per la validità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sulla proposta relativa all'oggetto sopraindicato.

DELIBERA DI GIUNTA n. 1 del 18-01-2025 Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Premesso:

- che questo Ente, al fine di garantire la funzionalità dell'organizzazione del III Settore e nello specifico del II Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile, ha inoltrato al Comune di Carini con nota prot. n.7249 del 04/06/2024, la richiesta del nulla-osta all'utilizzo del Dott. Marco Venuti, Dipendente del Comune di Carini, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'E.Q., profilo professionale "Funzionario di Vigilanza – Comandante Polizia Municipale", a prestare attività lavorativa presso questo Comune per n. 12 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della legge 311/2004, fino al 30/06/2025;

Dato atto che il Comune di Carini, con nota del 24/06/2024, acclarata al prot. dell'Ente al n. 8224 del 25/06/2024, ha trasmesso la Determina del Capo Ripartizione I n.142/2024, autorizzando il Dott. Marco Venuti Dipendente del Comune di Carini, a svolgere attività lavorativa per n. 12 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro fino al 30/06/2025;

Vista la Delibera G.C.n.53 del 26/07/2024 avente ad oggetto: "Utilizzo attività extra lavorativa del Dott. Marco Venuti, Dipendente del Comune di Carini (PA), ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.311/2004, fino al 31/12/2024".

Considerato che l'Ente in data 13/12/2024 con nota prot.16607, ha richiesto al Comune di Carini la proroga per l'utilizzo del Dott.Venuti anche per il periodo 01/07/2025-31/12/2025, al fine di avvalersi di professionisti da assegnare al III Settore – 2° Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile;

Atteso che:

- l'art. 2 del D.lgs. 165/2001 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- gli artt. 89 e 91 del T.U.E.L. attribuiscono alla Giunta Comunale la competenza ad assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

Preso atto che:

- Lo scavalco avrà efficacia giuridica dalla data di approvazione della presente deliberazione e sino al 30/06/2025, in attesa del nulla-osta per la proroga del periodo 01/07/2025-31/12/2025;
- Il dipendente effettuerà 12 ore settimanali presso il Comune di Torretta.
- La prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore dell'Amministrazione comunale di Torretta, non dovrà in ogni caso superare i limiti posti dal D. Lgs. 66/2003 (48 ore settimanali) e dovrà essere tale da consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore;
- Non dovranno sussistere situazioni che siano produttive di un conflitto di interesse tra il Comune di Torretta ed il Comune di Carini e le prestazioni lavorative del dipendente;
- Saranno applicate tutte le prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore;
- L'utilizzo del lavoratore potrà cessare anticipatamente su disposizione del Comune di Torretta o di Carini;
- Il compenso da corrispondere verrà determinato dal Comune di Torretta sulla base di quanto previsto dai contratti di lavoro per il personale del comparto "Funzioni Locali" ed in ragione della qualità e della quantità dei servizi svolti dalle dipendenti e potrà comprendere l'attribuzione della Responsabilità di Area.

Considerato che l'incarico a scavalco da conferire trova la sua fonte legittimante nel comma 557 dell'art. 1 della legge 311/2004 e ss. m. ed i., a norma del quale è consentito alle Amministrazioni locali con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza, al fine di ottenere dagli stessi la professionalità e l'esperienza necessarie allo svolgimento di attività proprie dell'Ente;

Richiamata:

- la previsione di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 che dispone "I comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti (...) le unioni di comuni (...) possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;
- l'orientamento applicativo ARAN del 7 luglio 2005 secondo il quale un Ente Locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di un altro Ente Locale, purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dall'art. 92, comma 1, TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004;
- il parere del Consiglio di Stato, Sez. Prima, n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 nel quale così ci si esprime: "L'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 configura una situazione non dissimile nei suoi tratti essenziali, e, in particolare dei rapporti fra le parti interessate (le due Amministrazioni, il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale";
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1 - comma 557 - della legge 311/2004;
- le disposizioni di cui all'art. 53 del Decreto Lgs n. 165/2001 in base al quale "gli impieghi pubblici non sono cumulabili, salvo le eccezioni stabilite da leggi speciali";
- l'art. 23 del CCNL Funzioni Locali 2021/2021 che prevede l'utilizzo, con il consenso dei lavoratori interessati, del personale assegnato da altri Enti del comparto, per periodi predeterminati.
- il parere 23/2009 della Corte dei Conti, sez. controllo per la Lombardia che conferma la vigenza della normativa suddetta precisando che l'attività lavorativa prestata presso un altro Ente trova la sua ragione giuridica in un provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di provenienza;

Considerato che in base ai suddetti riferimenti normativi è consentito in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa ordinaria a scavalco in due Enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro per le 36 ore o più (sino a 48 ore settimanali), in parte nell'Ente da cui dipende per il rapporto principale ed in parte nell'Ente a scavalco.

che l'utilizzazione di personale, attraverso la disposizione dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, da parte dell'altro Ente sulla base di un contratto di lavoro subordinato, con permanenza del rapporto presso l'Amministrazione di appartenenza, impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in tema di: a) orario di lavoro giornaliero e settimanale che non può superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e del lavoro straordinario, con la conseguenza che il secondo rapporto di lavoro non può che essere a tempo parziale; b) periodo di riposo giornaliero e settimanale, che deve essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti; c) ferie annuali, che, trattandosi di un irrinunciabile periodo di riposo, devono essere fruito dal lavoratore;

Tenuto conto che, quindi, l'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 possa essere considerato norma speciale e che, pertanto, un dipendente pubblico a tempo pieno e indeterminato può effettuare attività lavorativa presso un'altra Amministrazione con meno di 25.000 abitanti, al di fuori delle 36 ore e per un massimo di ulteriori 12 ore settimanali;

Dato atto che l'Ente, come risulta attestato dall'Ufficio finanziario, risulta in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 357 e 562 dell'art.1 della legge 30/07/2010 n.296 per il periodo 2011/2013 e che la spesa per il lavoro flessibile si attesta al

di

sotto della soglia della spesa sostenuta nell'anno 2009 per assunzioni flessibili ;

Visto lo stralcio del conto annuale, approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, che attesta la spesa del personale flessibile rispettivamente ad €. 372.239,00 per il personale a tempo determinato ed €. 3.088,00 per L.S.U.;

Atteso che il dipendente ha dichiarato il suo consenso all'espletamento dell'attività lavorativa ulteriore presso il Comune di Torretta, ai sensi del suddetto art. 14 comma 1 del CCNL 22/01/2004;

Visto che il Consiglio comunale ha approvato il Dups con deliberazione n. 9 del 12/07/2024, di immediata esecuzione ;

che il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026 con deliberazione n.10 del 12/07/2024, di immediata esecuzione;

Dato atto che la Giunta comunale con deliberazione ha approvato l'aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO 2024/2026, prevedendo in seno allo stessa suddetta sezione il ricorso all'istituto dello scavalco di eccedenza;

Visto l'art. 9, comma 28, del DL78/2010;

Viste anche le deliberazioni n. 1/2017/QMIG e n. 15/2018/QMIG della Corte dei conti, Sezione delle autonomie;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Accertato che il relativo provvedimento è da ricondursi alle attribuzioni e per gli effetti del D. Lgs.18.08.2000 n. 267 art. 48;

Ravvisata la necessità di provvedere all'utilizzo dell'attività lavorativa aggiuntiva di cui sopra, stante la carenza di personale dell'Ente e che l'apporto lavorativo del sopraccitato dipendente contribuirà a riorganizzare il settore, realizzando la missione della pubblica amministrazione.

PROPONE

1) Di approvare il ricorso all'istituto previsto dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 e ss.m. ed i., per l'utilizzo del dipendente del Comune di Carini, Dott. Marco Venuti, Area dei Funzionari e dell'E.Q., per l'effettuazione di attività lavorativa aggiuntiva subordinata temporanea in favore dell'Ente per n. 12 ore settimanali, a far data dalla approvazione della presente Deliberazione e fino al 30/06/2025 fuoridall'orario di lavoro.

2) Di dare atto che:

- il dipendente verrà impiegato, nella qualifica di appartenenza, presso il III Settore - Servizio II Polizia Municipale e Protezione Civile;
- la prestazione presso questo Comune avverrà senza pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso il Comune di appartenenza e sarà svolta di fuori dell'orario di servizio prestato presso l'Ente di appartenenza;
- l'orario di lavoro è di n. 12 (dodici) ore settimanali, da svolgersi nei giorni concordati con l'Amministrazione Comunale.

3) Di dare atto che la spesa per tale attività lavorativa aggiuntiva sarà a carico del Comune di Torretta nella misura del trattamento economico previsto dal CCNL degli EE.LL. previsto per la categoria economica di appartenenza, comprensivo di IRAP e contributi previdenziali ed assicurativi, in misura proporzionata all'impegno lavorativo effettivamente reso in favore di questo Ente.

4) Di dare atto che il rapporto di lavoro è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo, oltre che regolamentari del Comune di Torretta.

5) Di dare atto che compete al Responsabile del Personale, nel rispetto della disciplina

DELIBERA DI GIUNTA n. 1 del 18-01-2025 Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i.

(CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

regolamentare e normativa vigente, l'adozione di tutti i provvedimenti gestionali consequenziali alla approvazione della presente deliberazione.

- 6) **Di trasmettere** copia del presente atto al Comune di Carini per quanto di competenza e al Responsabile del Settore Economico Finanziario del Comune di Torretta, nonché al Responsabile del III Settore del Comune di Torretta e al Dott. Marco Venuti in quanto interessato dal provvedimento.
- 7) **Di dichiarare** la presente deliberazione, con separata votazione, immediatamente eseguibile ex art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991, stante l'urgente necessità di riorganizzare il settore con l'apporto lavorativo del sopracitato dipendente, realizzando la missione della pubblica amministrazione.

Il Responsabile del Procedimento

Maria Stella Candela

Il Responsabile del Procedimento

Maria Stella Candela

Il Responsabile del Settore

Maria Stella Candela

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica ai sensi dell'art.12 legge n.30/2000

Il Responsabile del Settore
Candela Maria Stella

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile ai sensi dell'art.12 legge n.30/2000

Il Responsabile del Settore Finanziario
Candela Maria Stella

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su riportata proposta di deliberazione corredata dei relativi pareri espressi ai sensi dell'Art. 12 della L.R. 30/2000;

Vista la L.R. 3/12/1991 n. 44 sul controllo degli atti del Comune e Provincia;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti espressi per alzata di mano come sotto riportati:

Totale voti favorevoli 4

Totale voti contrari 0

Totale voti astenuti 0

DELIBERA DI GIUNTA n. 1 del 18-01-2025 Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DELIBERA

Di approvare la su riportata proposta, dando mandato al servizio proponente di porre in essere tutti gli atti ad essa correlati.

LA GIUNTA COMUNALE

SUCCESSIVAMENTE

Ravvisata l'urgenza;

Visto l'Art. 12 della L.R. 44/1991;

Con voti espressi per alzata di mano come sotto riportati:

Totale voti favorevoli 4

Totale voti contrari 0

Totale voti astenuti 0

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Sindaco
DAMIANO SCALICI

Il/La Segretario Comunale
Claudia Faranda

DELIBERA DI GIUNTA n. 1 del 18-01-2025 Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



CITTÀ DI CARINI



Prot. n. _____

del 24/06/2024

AL COMUNE DI TORRETTA
protocollo@pec.comune.torretta.pa.it

AL DOTT. MARCO VENUTI
SEDE

OGGETTO: TRASMISSIONE DETERMINAZIONE DEL CAPO RIPARTIZIONE I N. 142/2024.

Si trasmette, in allegato alla presente, copia della Determinazione del Capo Ripartizione I n° 142 del 24/06/2024 avente oggetto: "Autorizzazione al dipendente Dott. Marco Venuti a prestare attività lavorativa presso il Comune di Torretta (PA), ai sensi dell'art.1, c. 557 della legge 311/2004 e s.m.i. (scavalco d'eccezione). Periodo 01/07/2024 - 30/06/2025".

Distinti saluti.



IL CAPO RIPARTIZIONE I
Dott. Pietro Migliore

della Legge 311/2004 e s.m.i., per il periodo 01/07/2024 - 30/06/2027, del Dott. Marco Venuti, dipendente a tempo indeterminato e pieno di questo Ente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di "Funzionario di Vigilanza - Comandante Polizia Municipale", che ha dichiarato la propria disponibilità, tenuto conto della necessità manifestata dal Comune di Torretta, di avvalersi di professionisti da assegnare al II Settore - 2° Servizio Polizia Municipale/Protezione Civile, al fine di garantire lo svolgimento di tutte le attività di competenza;

RILEVATO che a margine della suddetta nota il Sindaco ha apposto il nulla osta all'autorizzazione di che trattasi, **limitatamente al periodo 01/07/2024 - 30/06/2025**, a condizione che il dipendente interessato assicuri che la prestazione di lavoro presso il Comune di Torretta non pregiudichi e non condizioni l'efficacia dell'azione amministrativa del Comune di Carini e non crei disservizio al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Carini;

- che il Dott. Marco Venuti ha assicurato che le suddette condizioni saranno rispettate;

RILEVATO, altresì, che l'attività lavorativa che svolgerà il Dott. Marco Venuti, presso il Comune di Torretta, **al di fuori del normale orario di lavoro e per n. 12 ore settimanali**, non creerà pregiudizio alla normale attività che lo stesso attualmente svolge a tempo pieno, né risulta essere in contrasto con le finalità istituzionali dell'Ente ed è, peraltro, contemplata nel citato art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i.;

RITENUTO di potere accogliere la richiesta del Comune di Torretta e pertanto autorizzare il dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Carini, Dott. Marco Venuti, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di "Funzionario di Vigilanza - Comandante Polizia Municipale", a prestare attività lavorativa presso il Comune di Torretta (PA), ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 311/2004 e s.m.i. (*scavalco d'eccedenza*), tenuto conto della necessità manifestata dal Comune richiedente, di avvalersi di professionisti da assegnare al II Settore - 2° Servizio Polizia Municipale/Protezione Civile, al fine di garantire lo svolgimento di tutte le attività di competenza, dando atto che l'attività lavorativa verrà svolta dal 01/07/2024 al 30/06/2025, per 12 ore settimanali e al di fuori dell'orario di lavoro dallo stesso svolto presso il Comune di Carini;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs 165/2001;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la L.R. n. 48/91;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

PROPONE

Per le considerazioni di cui in premessa:

- **di autorizzare** il Dott. Marco Venuti, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Carini, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di "Funzionario di Vigilanza - Comandante Polizia Municipale", a prestare attività lavorativa presso il Comune di Torretta (PA), ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 311/2004 e s.m.i. (*scavalco d'eccedenza*), tenuto conto della necessità manifestata dal Comune richiedente, di avvalersi di professionisti da assegnare al II Settore - 2° Servizio Polizia Municipale/Protezione Civile, al fine di garantire lo svolgimento di tutte le attività di competenza;
- **di dare atto** che l'attività lavorativa verrà svolta dal 01/07/2024 al 30/06/2025, per n. 12 ore settimanali e al di fuori dell'orario di lavoro dallo stesso svolto presso il Comune di Carini;
- **di dare atto** che l'accoglimento della richiesta non determina oneri diretti od indiretti a carico del bilancio del Comune di Carini;

- **di pubblicare** nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" link "Incarichi conferiti ed autorizzati ai dipendenti" le informazioni di cui all'art. 18 del D.Lgs. 33/2013 e smi e di provvedere agli adempimenti di cui all'art. 53 c. 14 del D.Lgs. n. 165/2001;
- **di trasmettere** copia del presente atto all'interessato, nonché al Comune di Torretta (PA).

IL CAPO RIPARTIZIONE I

VISTA la superiore proposta di determinazione;

RITENUTO di propria competenza quanto indicato in oggetto;

D E T E R M I N A

FARE PROPRIA E APPROVARE la superiore proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento che qui si intende integralmente riportata.

CARINI, 24/06/2024

Il Capo Ripartizione
MIGLIORE PIETRO / Namirial
S.p.A./02046570426