



COMUNE DI TORRETTA

(Città Metropolitana di Palermo)

Decreto n. 2 del 31/1/2020

OGGETTO: **Nomina dei Responsabili di Posizione Organizzativa settori I e II.**

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

con i poteri del Sindaco

Premesso che:

- con il D.P.R. 08/08/2019, è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di Torretta e, contestualmente, è stata nominata una Commissione Straordinaria per la gestione dell'Ente che esercita le attribuzioni spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta ed al Sindaco nonché ogni altro potere ed incarico connesso alle medesime cariche;
- con la Delibera della Commissione Straordinaria n. 6 del 28.01.2020, assunta con i poteri della G.M., è stato approvato un nuovo organigramma – funzionigramma dell'Ente con la riduzione e rimodulazione degli ambiti di attività del medesimo Ente da quattro a tre Settori;

Dato atto che la nuova organizzazione prevede i seguenti Settori :

1. Settore Affari Istituzionali e Generali – Tutela Ambientale – Servizi Socio Assistenziali Polizia Municipale.
2. Settore Economico Finanziario – Gestione Risorse.
3. Settore Tecnico – Gestione e Pianificazione del Territorio – Servizi Manutentivi.
Ufficio di Staff del Segretario Comunale direttamente alle dipendenze di quest'ultimo.

Considerato che occorre procedere alla nomina dei Responsabili di P.O. dei predetti Settori;

Visti:

- la L.R. n. 30/2000 e s.m.i.;
- l'art. 29 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- la lett. D) comma 4 dell'art. 97 del Decreto L.vo 18 agosto 2000, n.267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;
- il Decreto L.vo. 30/03/2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

Preso atto che in attesa di procedere alla nuova individuazione dei criteri di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato si applicherà ai dipendenti di P.O. individuati con il presente atto quanto in precedenza assegnato;

Visti:

- l'art. 14 co. 1 del CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali il quale stabilisce che "gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'art. 14 co. 2 del CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali il quale stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D";
- l'art.1 del Contratto Collettivo Nazionale integrativo dei Segretari Comunali del 22/12/2003, il quale prevede espressamente, tra le condizioni soggettive, il conferimento di incarichi gestionali, precisando che "occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea, e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'ente;
- l'art. 97, comma 4, lett. d del D.Lgs. n.267/2000 il quale dispone che al Segretario Generale può essere attribuita dal Sindaco ogni altra funzione;
- l'art.23 del D. L.vo. 75/2017 che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,

di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Dato atto che i nuovi settori costituiscono tre Aree di posizione organizzativa ai sensi del vigente CCNL negli Enti locali privi di dirigenza (art.17 CCNL 21/05/2018);

Ritenuto necessario, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi della Commissione Straordinaria, nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare n. 03 Responsabili di Posizione Organizzativa, avvalendosi, in via temporanea della professionalità del Segretario Generale in relazione ai servizi di cui allo Staff del Segretario;

Preso atto dei requisiti culturali, delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza posseduti dal seguente personale, appartenente alla categoria "D":

- Sig. Di Maggio Sebastiano, Dipendente inquadrato in categoria "D" da più di 5 anni con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni), con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso del Diploma di Perito Industriale;
- Sig.ra Candela Maria Stella, Dipendente inquadrato in categoria "D" da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni) con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso del Diploma di Ragioneria;
- Con successivo separato atto, verrà nominato il Responsabile del Settore III – Tecnico – Gestione e pianificazione del territorio;

Considerato che:

- la conferma dei Responsabili di P.O. nominati fino al 31/01/2020 è stata finalizzata ad assicurare la continuità della gestione dei servizi nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza e buon andamento, alla luce delle professionalità acquisite;
- la rotazione del personale, quale misura di prevenzione della corruzione, attuabile alla luce della fungibilità delle professionalità, risulta, per quanto possibile, realizzata con la Delibera della Commissione Straordinaria della G.M. n.6 del 28/01/2020

Preso atto che si procederà, con successivo provvedimento, alla graduazione delle retribuzioni di posizione e che pertanto con il presente provvedimento si attribuisce ai Responsabili di P.O., il precedente importo corrispondente a quello minimo previsto dal vigente CCNL;

Ritenuto per quanto sopra esposto di stabilire che la quota per le risorse organizzative destinate all'indennità di risultato ammonta al 15% dell'indennità di posizione;

Ritenuto che ogni Responsabile di P.O. dovrà far pervenire prima dell'esercizio delle funzioni, la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità (art.20 del Decreto L.vo 39/2013);

Visto il Decreto L.vo 267/2000;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di questo Comune.

DECRETA

1. **Di nominare** a far data dal 01/02/2020 e fino al 31/12/2020 e comunque fino alla fine della gestione commissariale i seguenti Responsabili di P.O:
 - a) Sig. Sebastiano Di Maggio - Responsabile del Settore Affari Istituzionali e Generali – Tutela Ambientale – Servizi Socio Assistenziali Polizia Municipale.
 - b) Sig.ra Maria Stella Candela – Responsabile del Settore Finanziario – Gestione delle risorse.
2. **Di riservarsi**, con successivo separato atto, di nominare il Responsabile del Settore Tecnico – Gestione e Pianificazione del Territorio – Servizi Manutentivi.
3. **Di dare** atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art.107, comma 3, del D. L.vo n.267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente.
4. **Di attribuire** a ciascun Responsabile di Settore l'indennità di posizione pari a euro 5.000, fino alla nuova graduazione.
5. **Di determinare** l'indennità di risultato nella misura del 15% dell'indennità di posizione attribuita a ciascun Responsabile di Settore, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente.
6. **La spesa** delle posizioni organizzative per l'anno 2020 è finanziata dal redigendo bilancio di previsione 2020/2022 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente.
7. **Di revocare** gli eventuali provvedimenti in contrasto con il presente decreto.
8. **Di attribuire** ai Responsabili di P.O. le risorse umane individuate nella Delibera della Commissione Straordinaria, assunta con i poteri di Giunta Comunale, n. 6 del 28/01/2020.
9. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio del Personale.
10. **Di incaricare** il Messo Comunale della notifica del presente provvedimento ai soggetti interessati.
11. **Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo On-Line e sul sito internet dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente.

b. La Commissione Straordinaria
(Di Dio Barola - Milio - Manzo)

